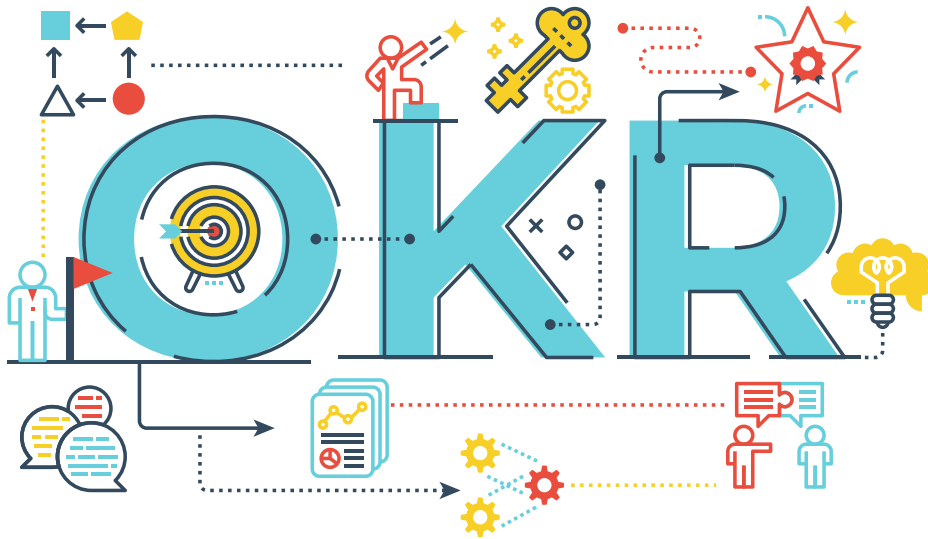
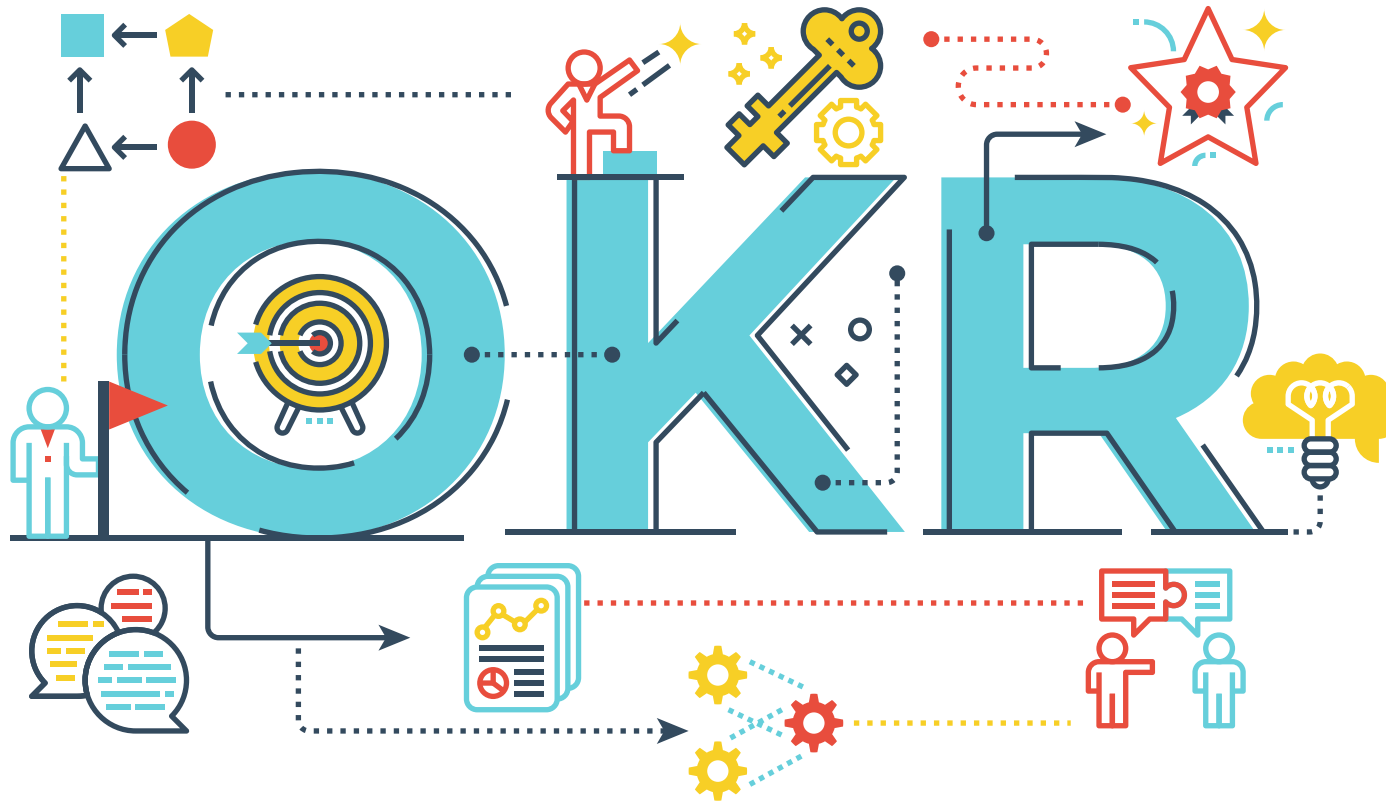


## OKR in 7 Schritten



München  
Frankfurt  
Hamburg  
Berlin



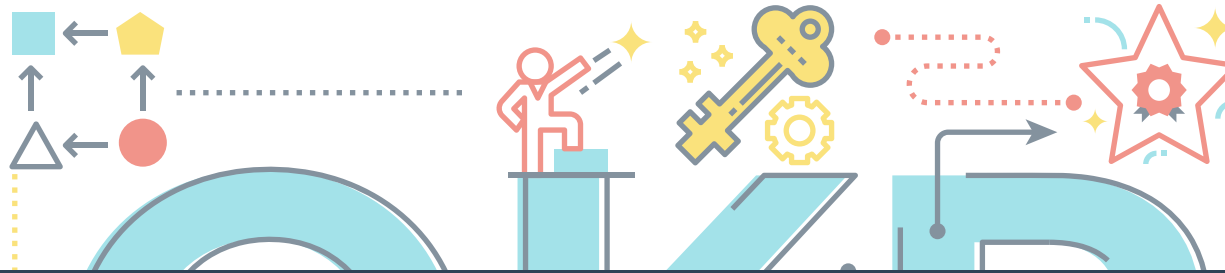
Bildmaterial: stock.adobe.com\_Kanda\_Euatham\_#2144902489

# OKR in 7 Schritten

## Moderne und agile Führung durch OKR

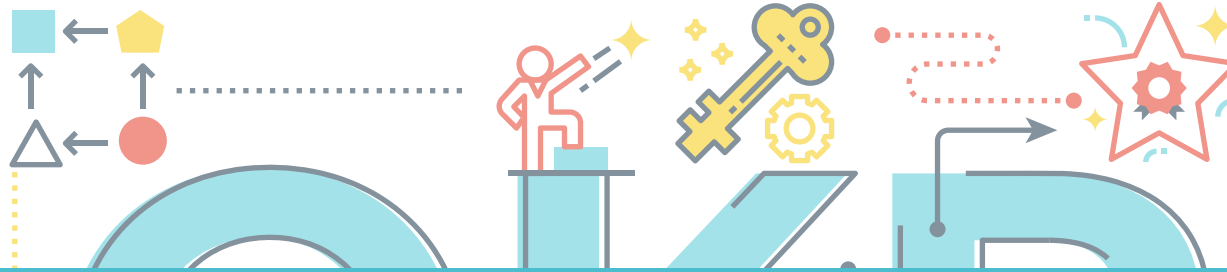


# Objectives & Key Results

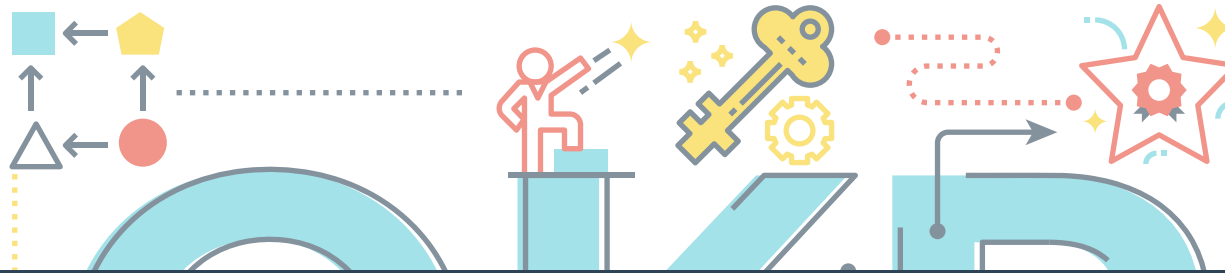


## Was ist OKR eigentlich?

**OKR** hilft, mit **Zielen** und **messbaren Schlüsselergebnissen**, **Unternehmensziele** konsequent zu verfolgen und **Mitarbeiter** zu **motivieren**



# Schritt 1



## OKR?

**Unternehmenszweck**

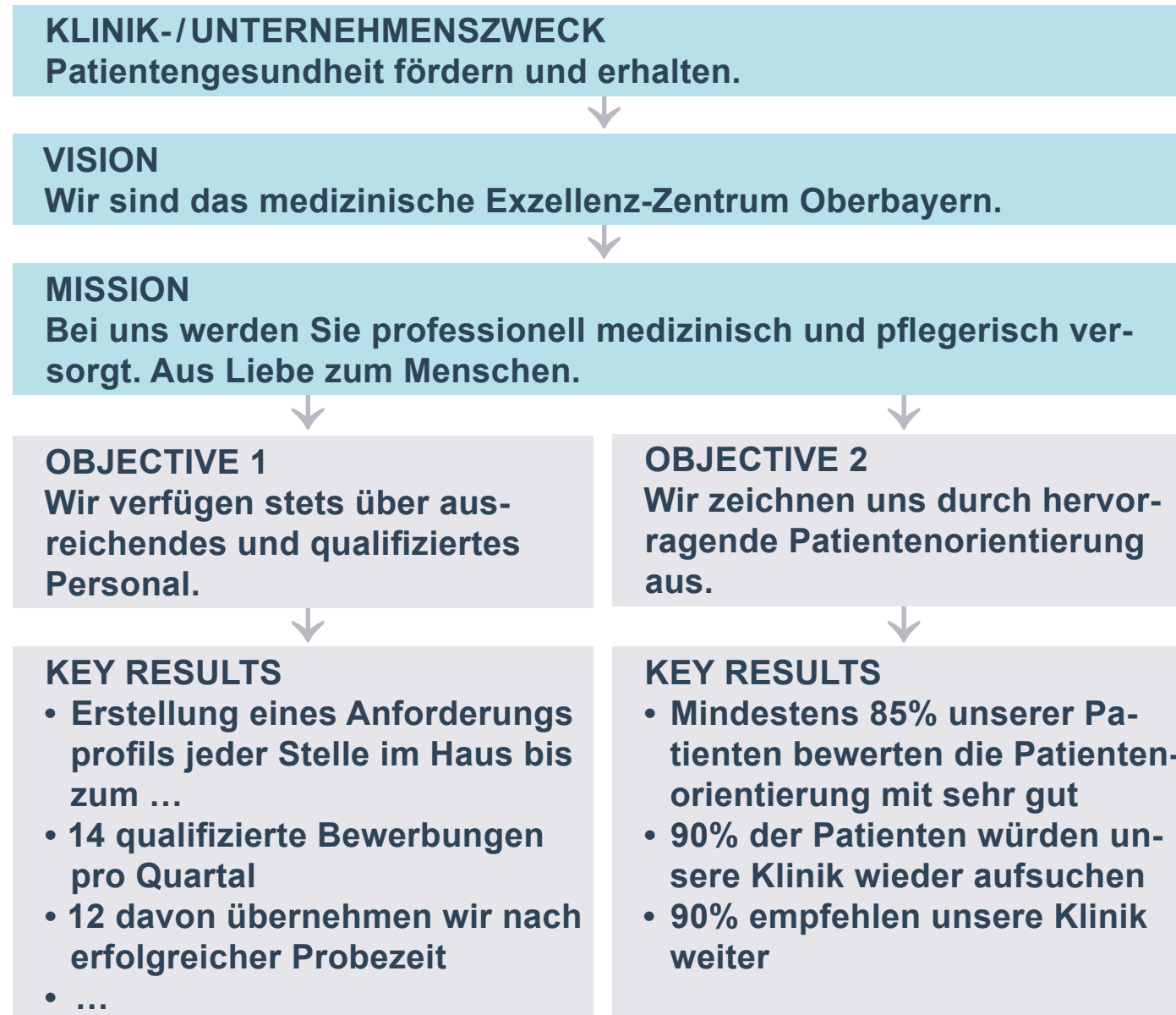
**Vision**

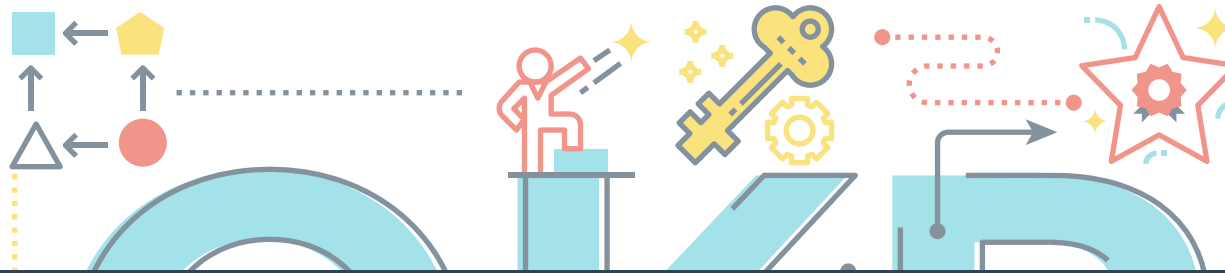
**Mission**

**Objectives**

**Key Results**

# Am Beispiel eines Krankenhauses

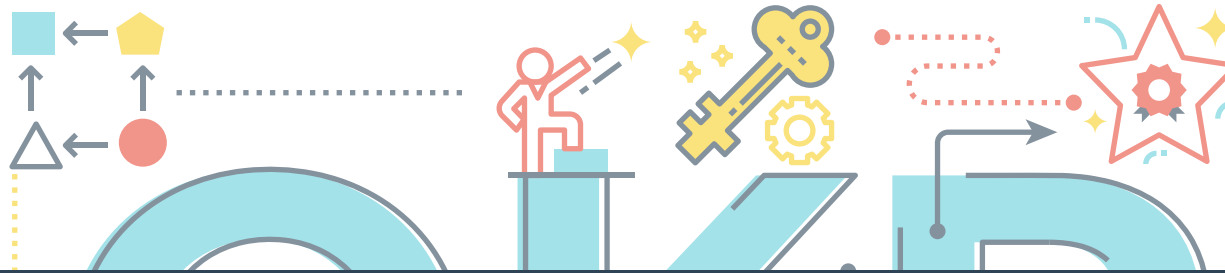




## Zweck – Vision – Mission

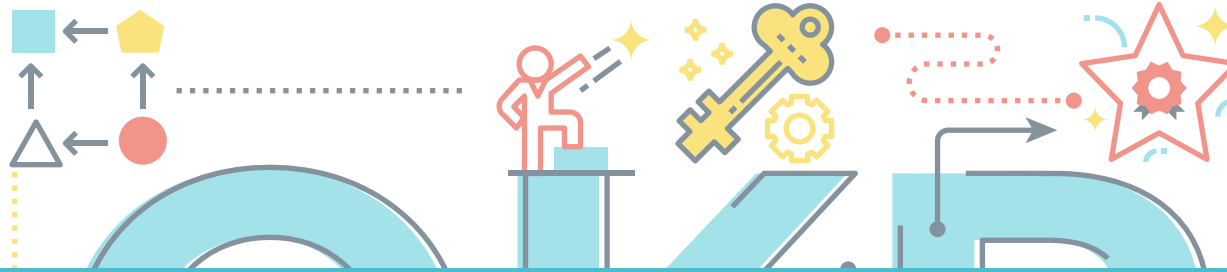
- **Klinik- / Unternehmenszweck**  
Wozu sind wir eigentlich da?
- **Vision**  
Was wollen wir langfristig erreichen?
- **Mission**  
Wie können wir die Vision erreichen?



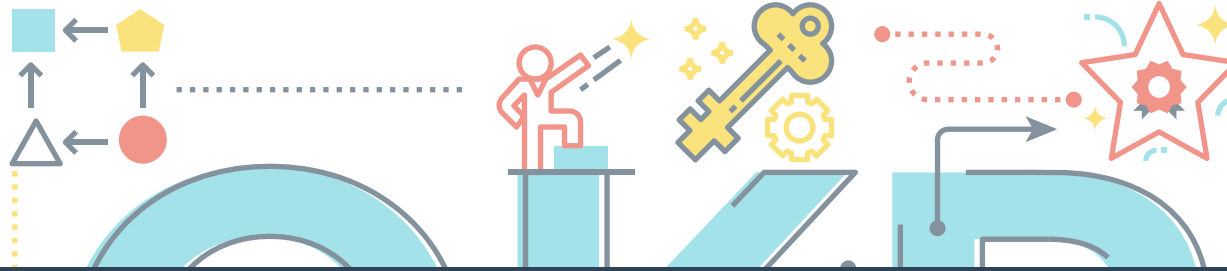


## Objectives – Key Results

- **Objectives**  
Welche Themenfelder sind für mich und / oder die Klinik / das Unternehmen kurzfristig relevant?
- **Key Results**  
Wie messen wir diese Objectives?

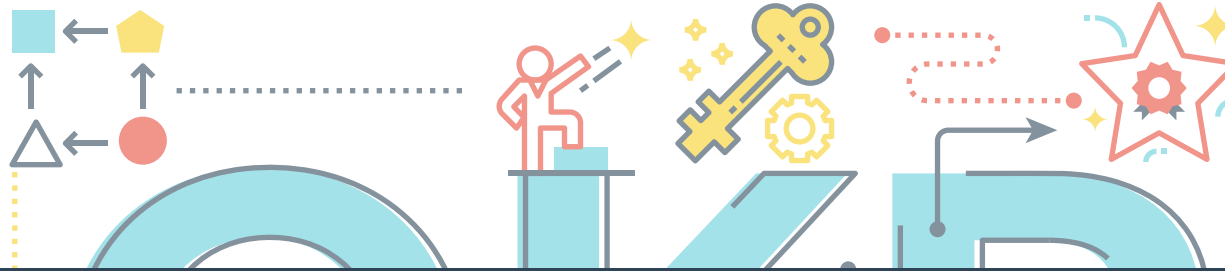


## Schritt 2



# Objectives





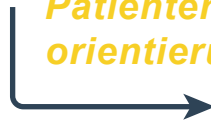
## Objectives

- abstrakt
- knüpfen an Mission an
- meist qualitativ

*Stets ausreichende  
Anzahl an qualifi-  
ziertem Personal!*

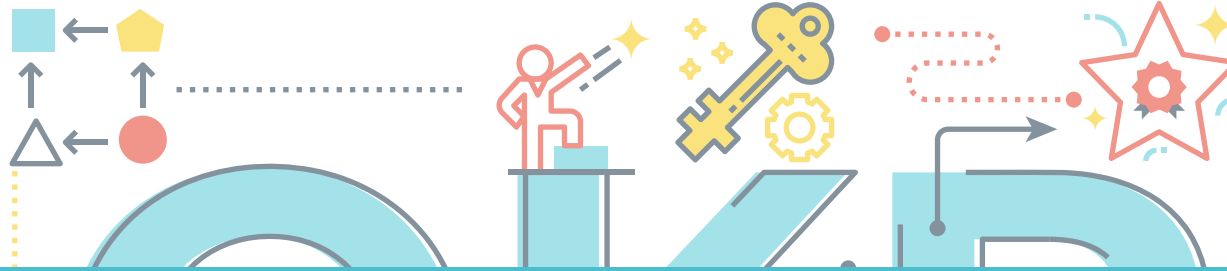


*Hervorragende  
Patienten-  
orientierung!*

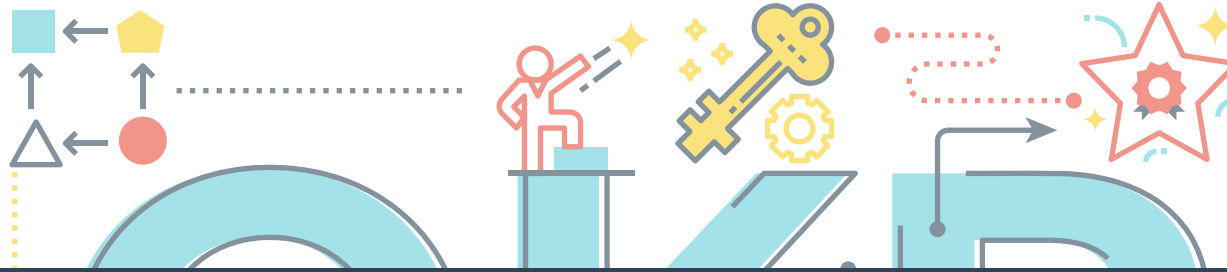


*Neueste  
Technologie und  
Ausstattung!*





## Schritt 3



## Key Results

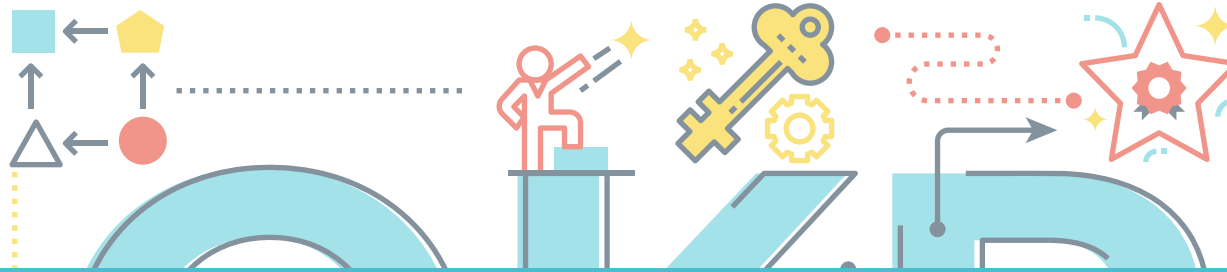




## Key Results

- konkretisieren ein Objective
- machen es messbar
- sind **SMART**

**Specific**  
**Measurable**  
**Attainable**  
**Relevant**  
**Trackable**

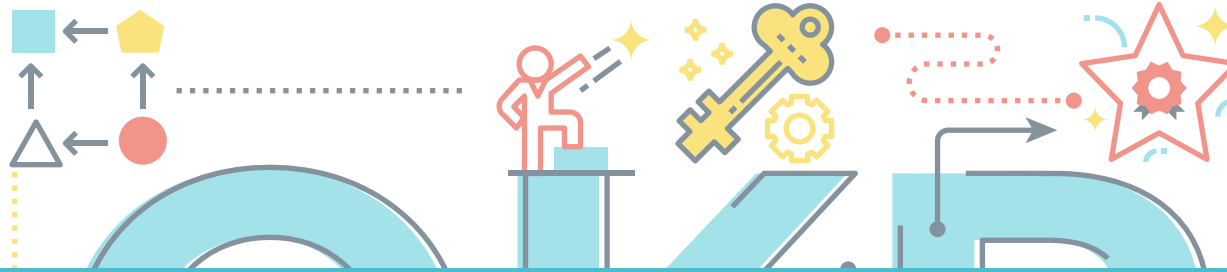


## Schritt 4



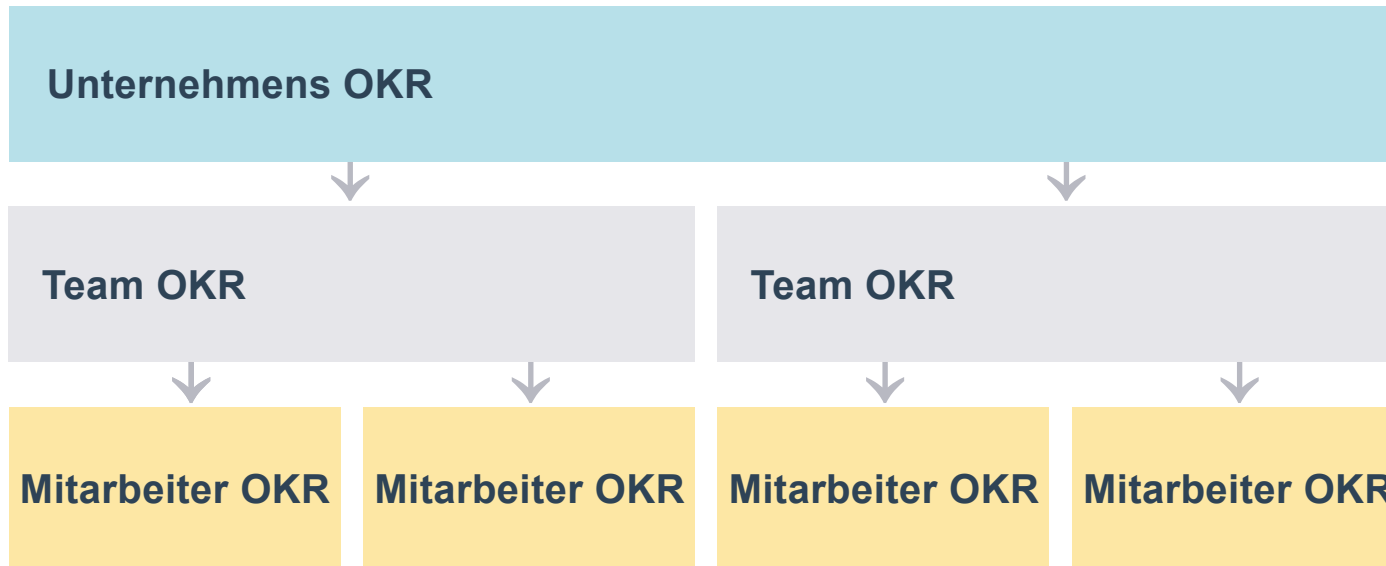
# Ein OKR Beispiel

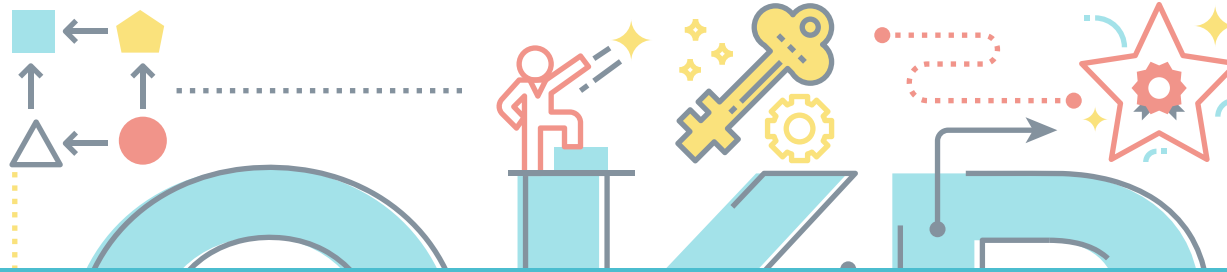
<b>OBJECTIVE 1</b> Wir verfügen stets über ausreichendes und qualifiziertes Personal	
<b>KR 1</b>	Erstellung eines Anforderungsprofils jeder Stelle im Haus bis zum ...
<b>KR 2</b>	14 qualifizierte Bewerbungen pro Quartal
<b>KR 3</b>	12 davon übernehmen wir nach erfolgreicher Probezeit
<b>KR 4</b>	...



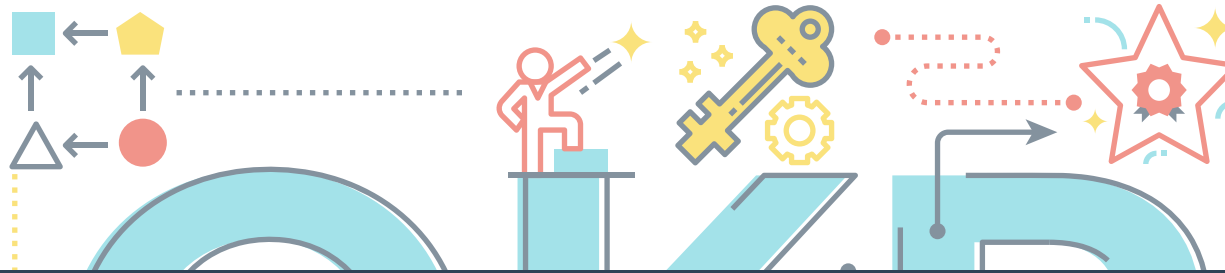
## Schritt 5

# OKR Ebenen



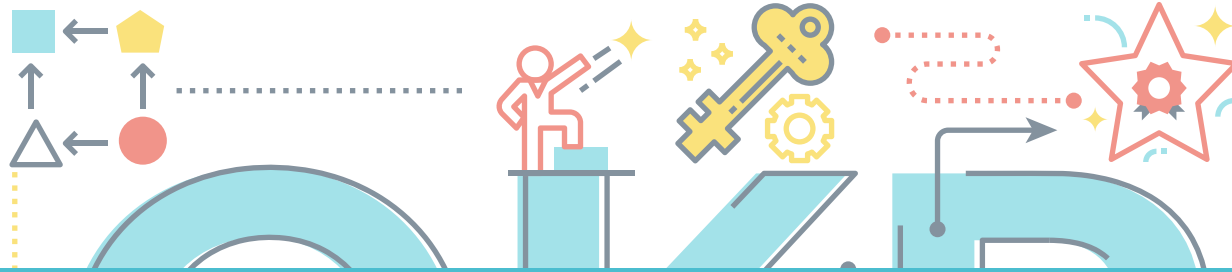


## Schritt 6

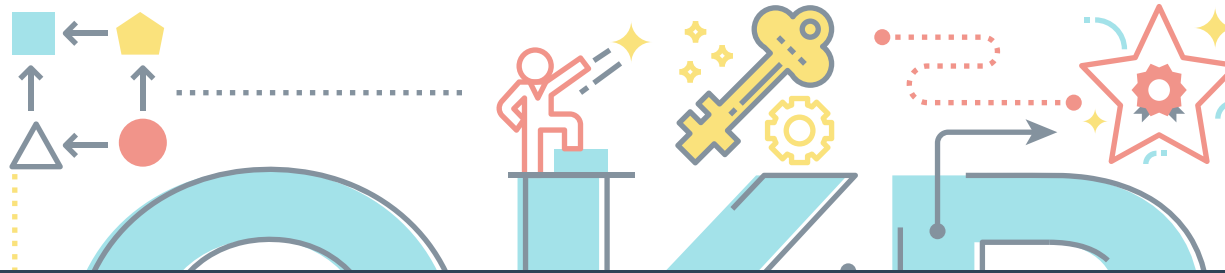


## OKR Regeln

- **kurzer Zeitraum (3–4 Monate)**
- **Team und Mitarbeiter OKRs kommen von Mitarbeitern**
- **Denk ambitioniert!**
- **Konzentriere Dich auf eine kleine Anzahl!**



## Schritt 7



## Rahmenbedingungen

- **Mind. monatliches Reporting (besser wöchentlich)**
- **OKRs für alle jederzeit sichtbar**
- **Team OKRs im Workshop mit allen Mitarbeitern definieren**