hrdt

HRDT GmbH Managementberatung Training Coaching

München Frankfurt Hamburg Berlin







OKR in 7 Schritten

OKR in 7 Schritten

Moderne und agile Führung durch OKR





Objectives & Key Results



Was ist OKR eigentlich?

OKR hilft, mit Zielen und messbaren Schlüsselergebnissen, Unternehmensziele konsequent zu verfolgen und Mitarbeiter zu motivieren





OKR?

Unternehmenszweck

Vision

Mission

Objectives

Key Results



Am Beispiel eines Krankenhauses

KLINIK-/UNTERNEHMENSZWECK

Patientengesundheit fördern und erhalten.

VISION

Wir sind das medizinische Exzellenz-Zentrum Oberbayern.

MISSION

Bei uns werden Sie professionell medizinisch und pflegerisch versorgt. Aus Liebe zum Menschen.

OBJECTIVE 1

Wir verfügen stets über ausreichendes und qualifiziertes Personal.

OBJECTIVE 2

Wir zeichnen uns durch hervorragende Patientenorientierung aus.

KEY RESULTS

- Erstellung eines Anforderungs profils jeder Stelle im Haus bis zum ...
- 14 qualifizierte Bewerbungen pro Quartal
- 12 davon übernehmen wir nach erfolgreicher Probezeit

• ...

KEY RESULTS

- Mindestens 85% unserer Patienten bewerten die Patientenorientierung mit sehr gut
- 90% der Patienten würden unsere Klinik wieder aufsuchen
- 90% empfehlen unsere Klinik weiter



Zweck - Vision - Mission

- Klinik-/Unternehmenszweck
 Wozu sind wir eigentlich da?
- Vision
 Was wollen wir langfristig erreichen?
- Mission
 Wie können wir die Vision erreichen?



Objectives – Key Results

- Objectives
 Welche Themenfelder sind für mich und / oder die Klinik / das Unternehmen kurzfristig relevant?
- Key Results
 Wie messen wir diese Objectives?





hrdt



Objectives





Objectives

- abstrakt
- knüpfen an Mission an
- meist qualitativ

Stets ausreichende Anzahl an qualifiziertem Personal! Hervorragende Patientenorientierung! Neueste Technologie und Ausstattung!









Key Results





Key Results

- konkretisieren ein Objective
- machen es messbar
- sind SMART

Specific Measurable Attainnable Relevant Trackable





Ein OKR Beispiel

	BJ	В	CI	ГΙ\	/E	4
U		_				-

Wir verfügen stets über ausreichendes und qualifiziertes Personal

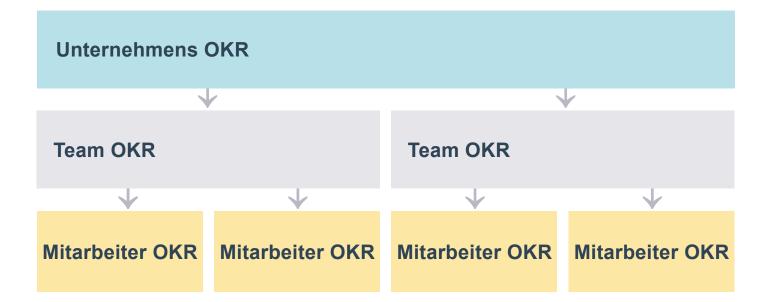
KR 1	Erstellung eines Anforderungsprofils jeder Stelle im Haus bis zum
KR 2	14 qualifizierte Bewerbungen pro Quartal
KR 3	12 davon übernehmen wir nach erfolgreicher Probezeit
KR 4	







OKR Ebenen







OKR Regeln

- kurzer Zeitraum (3–4 Monate)
- Team und Mitarbeiter OKRs kommen von Mitarbeitern
- Denk ambitioniert!
- Konzentriere Dich auf eine kleine Anzahl!





Rahmenbedingungen

- Mind. monatliches Reporting (besser wöchentlich)
- OKRs für alle jederzeit sichtbar
- Team OKRs im Workshop mit allen Mitarbeitern definieren